

ЗАТВЕРДЖУЮ
В.о директора Рубіжанського
індустріально-педагогічного
фахового коледжу
Інна РОМАНЦОВА



**Інформація щодо виконання плану заходів
в Рубіжанському індустріально-педагогічному фаховому коледжі
на 2025 рік з реалізації Національної стратегії зі створення безбар'єрного простору**

№ з/п	Найменування завдання	Найменування заходу	Індикатор виконання	Відповідальні виконавці
1. СУСПІЛЬНА ТА ГРОМАДСЬКА БЕЗБАР'ЄРНОСТЬ				
1.1	Надання ресурсів і підтримки для здобувачів освіти з особливими освітніми потребами, щоб отримати доступ до освіти та досягти успіху в ній.	Викладачі коледжу, індивідуальні плани навчання та допоміжні технології	Розроблення планів навчання, планування підвищення кваліфікації викладачів, освоєння допоміжних технологій	Педагогічні працівники коледжу
1.2	Навчання з питань боротьби з дискримінацією	Семінар «Про права людей з обмеженими можливостями та про те, як запобігати дискримінації та боротися з нею.» Виховні години, дискусії, вікторини	Розроблення сценарію та підбір матеріалів	Адміністрація, куратори груп

2. ФІЗИЧНА БЕЗБАР'ЄРНІСТЬ				
2.1	Інформування здобувачів освіти щодо доступності до спортивних споруд приймаючого закладу освіти – Коломийського індустріально-педагогічного фахового коледжу для осіб з ООП	Звернення до Коломийського індустріально-педагогічного фахового коледжу	Наявність	Разом з адміністрацією КІПФК
2.2	Забезпечення архітектурної доступності будівель та медіатеки для осіб з ООП	Звернення до Коломийського індустріально-педагогічного фахового коледжу	Наявність	Разом з адміністрацією КІПФК
3. ІНФОРМАЦІЙНА БЕЗБАР'ЄРНІСТЬ				
3.1	Забезпечення здобувачам освіти рівний доступ до інформації та знань, сприяючи незалежності та участі в суспільстві.	Підвищувати обізнаність через соціальні мережі. Організація семінарів або презентацій	Поділитися своїми знаннями та досвідом; інформацією, історіями та ресурсами, пов'язаними з доступністю інформації в Інтернеті	Учасники освітнього процесу
3.2	Розміщення інформації на власних ресурсах. Наповнення рубрики безбар'єрність.	Додавання інформації на сайт закладу	додана інформація на сайт	Відповідальна особа

3.3	Сприяти забезпеченню осіб з особливими освітніми потребами допоміжними засобами навчання (за потребою)	Провести дослідження	наявність допоміжних засобів	Адміністрація закладу
3.4	Оновлення діючого сайту закладу розділами «Безпечне освітнє середовище», «Безбар'єрність» та «Охорона праці й безпека життєдіяльності»	Наповнювати сайт	Наявність інформації на сайті закладу	Відповідальна особа
4. ОСВІТНЯ БЕЗБАР'ЄРНІСТЬ				
4.1	Забезпечення використання методів навчання, які є інклюзивними та адаптованими, щоб задовольнити різноманітних здобувачів освіти, у тому числі тих, хто має проблеми з навчанням, різне культурне походження та різний рівень володіння мовою.	Тренінги для викладачів, консультації щодо створення інклюзивного середовища та надання допоміжних технологій; онлайн-курси з веб-доступності; освітні ресурси для здобувачів освіти з різними потребами	Наявність у педагогічних працівників курсів ПК з інклюзії протягом міжзатестаційного періоду	Методист
4.2	Тематичні виховні години 1. «Я – чоловік, я – жінка, ми – різні, ми – рівні» 2. «Спочатку говоримо про людину, а не про її риси» 3. «Сімейне дозвілля має приносити задоволення кожному членові сім'ї»	тематичні години, години спілкування	фото- та відео-звіти	Учасники освітнього процесу

	<p>4. «Безбар'єрність – чому це стосується кожного?»</p> <p>5. «Гендер: рівні можливості для всіх»</p> <p>6. «Життя без звуків – відчути серцем!»</p>			
5. ЦИФРОВА БЕЗБАР'ЄРНІСТЬ				
5.1	<p>Забезпечити використання технології і інтернета для збільшення своєї продуктивності, розвитку своїх навичок та підвищення якості життя.</p>	<p>Вивчення та адаптація успішних стратегій з інших країн щодо створення більш інклюзивного цифрового світу. Проведення семінарів або навчальних програм, щоб надати людям навички, необхідні для ефективного орієнтування в цифровому світі, незалежно від рівня їхніх здібностей</p>	<p>Підбір матеріалів, розроблення планів занять.</p>	<p>Учасники освітнього процесу</p>
6. ЕКОНОМІЧНА БЕЗБАР'ЄРНІСТЬ				
6.1	<p>Забезпечення умов та можливостей для працевлаштування та безперешкодного ведення підприємницької діяльності для всіх суспільних груп.</p>	<p>Вести просвітницьку діяльність: Проєкт "єРобота"; Закон "Про внесення змін до деяких законів України щодо забезпечення рівних можливостей жінок і чоловіків у сфері праці"; Соціальне підприємництво.</p>	<p>Семінари, бесіди, години спілкування, презентації.</p>	<p>Учасники освітнього процесу</p>