

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
РУБІЖАНСЬКИЙ ІНДУСТРІАЛЬНО-ПЕДАГОГІЧНИЙ КОЛЕДЖ

ЗВІТ

про роботу в.о. директора

Рубіжанського

індустріально-педагогічного коледжу

КОВАЛЕНКО ЮЛІЇ БОРИСІВНИ

за 2021 р.

Звіт заслухано та затверджено
на загальних зборах колективу

10 січня 2022 р.

Протокол № 1

Рубіжне

2022

Я, Коваленко Юлія Борисівна, наказом Міністерства освіти і науки України від 13.11.2020 № 428-к була призначена на посаду виконуючої обов'язки директора коледжу, виконання обов'язків директора було подовжено наказом Міністерства освіти і науки України від 11.05.2021 № 211-к, а після закінчення терміну дії наказу – розпорядженням голови Луганської обласної державної адміністрації від 10 листопада 2021 року № 412-к.

Протягом 2021 р. спрямувала роботу колективу на забезпечення надання якісної освіти молоді шляхом запровадження новітніх технологій навчання, вдосконалення національно-патріотичного виховання, вдосконалення матеріально-технічних умов освітнього процесу, розвитку інформаційного середовища в умовах дистанційного та змішаного навчання у зв'язку з пандемією коронавірусної хвороби (COVID-19) та організації роботи з кадрами.

I. Управлінська діяльність

Управління діяльністю закладу освіти забезпечувалося через чітку систему планування роботи всіх підрозділів, реалізацію внутрішнього контролю та моніторингу діяльності в цілому закладу освіти за основними напрямками та персонально кожного учасника освітнього процесу.

Відповідно наказу Міністерства освіти і науки України від 13.02.2020 р. № 193 «Про перейменування Рубіжанського індустріально-педагогічного коледжу» Рубіжанський індустріально-педагогічний коледж перейменовано на Рубіжанський індустріально-педагогічний фаховий коледж.

16 грудня 2021 року наказом № 1385 Міністерство освіти і науки України затвердило Статут Рубіжанського індустріально-педагогічного фахового коледжу (нову редакцію), погоджений загальними зборами трудового колективу 21 вересня 2021 року, протокол № 2.

У зв'язку з прийняттям Закону України «Про фахову передвищу освіту» від 06.06.2019 № 2745-VIII триває приведення у відповідність до названого Закону внутрішньої документації, зокрема низки положень про організацію освітнього процесу та його складових, роботу структурних підрозділів тощо.

Також в 2021 році тривав процес передання майнового комплексу закладу освіти з державної в комунальну власність. Зокрема, було оформлено технічну документацію із землеустрою, Витяг з Державного земельного кадастру про земельну ділянку, Витяг з Державного реєстру речових прав на нерухоме майно про реєстрацію іншого речового права. На жаль, протягом 2021 року через низку об'єктивних факторів нам не вдалося завершити цей процес. У наступному році він буде потребувати постійного контролю з боку керівництва закладу освіти.

З метою ефективної діяльності колективу забезпечено роботу рад:

- педагогічної (вищого органу управління);
- методичної;

- адміністративної наради;
- циклових комісій;
- ради кураторів навчальних груп;
- комісії з атестації педагогічних працівників;
- студентської ради.

На початок навчального року було складено та затверджено у встановленому порядку плани роботи коледжу та названих рад.

II. Формування контингенту

Формування контингенту здобувачів освіти – це та складова, яка найбільшою мірою визначає успішність роботи коледжу, його штатні можливості та фінансовий стан.

Прийом на навчання до коледжу в 2021 році здійснювала приймальна комісія відповідно до Умов прийому до закладів ФПО у 2021 році, Правил прийому до Рубіжанського індустріально-педагогічного коледжу в 2021 році та з використанням Єдиної державної електронної бази з питань освіти.

Дані про результати зарахування наведено в **таблиці 1**. Відзначимо, що план регіонального замовлення коледжем виконано в повному обсязі.

Цьогорічну роботу приймальної комісії було спрямовано на кількісний і якісний показник нового набору. І як завжди, на бажаний результат спрацьовує підготовка профорієнтаційна робота. На жаль, пандемія коронавірусної хвороби спричинила зміни в наших планах, довелося відмовитися від проведення багатьох традиційних масових заходів, як то «День відкритих дверей», проведення спільних спортивних змагань, зустрічей та профорієнтаційних бесід з потенційними абітурієнтами тощо. Більшу частину профорієнтаційних заходів доводилося проводити із застосуванням дистанційних технологій через соціальні мережі і сайт закладу освіти.

З метою поліпшення та осучаснення профорієнтаційної роботи постійно працює електронне інформаційне табло, яке розміщене у вестибюлі коледжу, виготовлено банер з переліком спеціальностей та професій, за якими ведеться навчання в коледжі, та інші друковані профорієнтаційні матеріали (буклети, візитівки з QR-кодом, оголошення про прийом до коледжу). Також у вестибюлі і коридорах коледжу розміщено банери з рекламою закладу освіти.

Однак більшу частину профорієнтаційної роботи було перенесено в площину індивідуальних консультацій та в Інтернет середовище. Згідно з планом роботи приймальної комісії було реалізовано подання інформації про коледж на офіційному сайті закладу освіти та в соціальній мережі «Фейсбук». Інформація містить фото- та відеоматеріали про коледж, його професії і спеціальності, оголошення про заходи, що відбуваються в коледжі, та фотозвіти про їхнє проведення.

При нагоді хочу відзначити, що сайт нашого коледжу, яким багато років опікувалася викладач інформатики Ірина Обоянська, розміщувався на безкоштовній платформі і вже не відповідав вимогам статті 30 Закону України "Про освіту", в якій йдеться про те, що заклади освіти формують відкриті та загальнодоступні ресурси з інформацією про свою діяльність та оприлюднюють таку інформацію. Тому в 2021 році було створено новий сайт <http://ripfk.in.ua>. Зараз триває процес наповнення його необхідною інформацією.

Таблиця 1 Результати зарахування -2021

Прийом 2021 р								
освітньо-професійний ступінь «фаховий молодший бакалавр» на основі повної загальної середньої освіти та освітньо-кваліфікаційного рівня «кваліфікований робітник» з нормативним терміном навчання – на I курс						освітньо-кваліфікаційний рівень «кваліфікований робітник» на основі повної загальної середньої освіти – на I курс		
Напрямок підготовки (спеціальність)	Ліцензовані обсяги	Бюджет		Контракт		Професія	Ліцензовані обсяги	Бюджет
		денна	заочна	денна	заочна			
015 Професійна освіта (Технологія виробів легкої промисловості)	60	25	0	1	0	7231 Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів	30	25
015 Професійна освіта (Видобуток, переробка та транспортування корисних копалин)	80	25	15	0	1	7141 Маляр, 7133 Штукатур	120	25
015 Професійна освіта (Аграрне виробництво, переробка сільськогосподарської продукції та харчові технології)	80	50	10	0	4			
015 Професійна освіта (Будівництво та зварювання) за ОП Будівництво	120	25	15	0	2			
015 Професійна освіта (Будівництво та зварювання) за ОП Зварювання	80	25	15	1	1			
015 Професійна освіта (Транспорт)	60	25	15	4	3			
231 Соціальна робота	100	25	15	1	0			
РАЗОМ	760	200	85	7	11		150	50

Всього до коледжу зараховано 353 здобувачі освіти нового набору:

За ОКР «кваліфікований робітник» – 50 учнів.

За ОПС «Фаховий молодший бакалавр» – 325 студентів:

Денне відділення:

Бюджет – 200 здобувачів освіти;

Контракт – 7 здобувачів освіти.

Заочне відділення:

Бюджет – 85 здобувачів освіти;

Контракт – 11 здобувачів освіти.

В цілому вступна кампанія – 2021 пройшла організовано, конфліктних та апеляційних ситуацій не виникало.

Пошук нових форм профорієнтаційної роботи, підвищення іміджу окремо кожної спеціальності (спеціалізації) і передусім якості підготовки та конкурентоспроможності випускників є запорукою стабільного розвитку коледжу.

Випуск у 2021 році склав 271 особу (268 осіб – бюджет і 3 особи – контракт) молодших спеціалістів та 49 кваліфікованих робітників.

Загалом контингент здобувачів освіти станом на кінець 2021 року становить 719 осіб.

Денне відділення – 480 здобувачів освіти (417 осіб – за бюджетною формою навчання і 14 осіб за контрактом за ОПС фаховий молодший бакалавр, а також 49 осіб за ОКР кваліфікований робітник).

Заочне відділення – 239 здобувачів освіти (228 осіб – за бюджетною формою навчання і 11 осіб за контрактом).

Для того, щоб бути більш гнучкими на ринкові праці, наш заклад освіти подав документи на ліцензування професії 7141 "Маляр" як монопрофесії (раніше вона була поєднана у нас як інтегрована "Маляр. Штукатур" і професії 7132 "Лицювальник-плиточник". Сподіваємося завершити цю процедуру до кінця 2021-2022 навчального року.

Щоб допомогти випускникам у працевлаштуванні, у закладі освіти створено сприятливі умови щодо активного самостійного пошуку студентами робочих місць. Згідно плану роботи передбачено такі заходи:

- аналіз попиту та пропозиції на ринку праці;
- листування з відділами освіти щодо наявності вакансій;
- співпраця з державною службою зайнятості населення;
- навчання здобувачів освіти за ОПС фаховий молодший бакалавр за індивідуальним графіком, що дає змогу старшокурсникам поєднувати навчання з роботою за спеціальністю.

III. Педагогічні кадри

Освітній процес в коледжі здійснюють 33 штатні викладачі, 12 внутрішніх сумісників з числа працівників коледжу і 1 зовнішній сумісник та 7 майстрів виробничого навчання. 29 викладачів мають кваліфікаційну

категорію «Викладач вищої категорії» та 8 викладачів – кваліфікаційну категорію «Викладач першої категорії», з них три штатних викладачі – кандидати наук (1 – кандидат технічних наук, 1 – кандидат економічних наук, 1 – доктор філософії в галузі знань 01 Освіта/Педагогіка спеціальності 015 Професійна освіта (за спеціалізаціями)), 9 мають педагогічне звання «Викладач-методист». Також працює практичний психолог кваліфікаційної категорії «Спеціаліст вищої категорії».

Середній вік педагогічного колективу становить 51 рік.

Атестація педагогічних працівників і підвищення кваліфікації відбувається за графіком.

Чергову атестацію пройшли 9 викладачів і 3 майстри виробничого навчання, позачергову атестацію пройшли 4 викладачі. Також була атестована на відповідність займаній посаді заступник директора з навчальної роботи. Для цього у колективі були створені умови для встановлення відповідності займаним посадам, підтвердження існуючих та встановлення нових кваліфікаційних категорій.

Слід відзначити, що для приведення у відповідність до ліцензійних вимог кадрового складу коледжу педагогічні працівники підвищують свій освітній рівень.

Так, в.о. директора коледжу Юлія Коваленко є аспіранткою Інституту професійно-технічної освіти НАПН України.

Викладач Ірина Глазкова 18 березня 2021 року здобула науковий ступінь доктора філософії в галузі знань 01 Освіта/Педагогіка зі спеціальності 015 Професійна освіта.

Майстер виробничого навчання Анжеліка Москаль у грудні 2021 року закінчила магістратуру Східноукраїнського національного університету імені Володимира Даля за спеціальністю Будівництво та цивільна інженерія.

Майстер виробничого навчання Ірина Шаблієнко здобуває другу вищу освіту в магістратурі Східноукраїнського національного університету імені Володимира Даля за спеціальністю Педагогіка вищої школи.

В цьому році велика кількість викладачів і співробітників коледжу була нагороджена подяками, листами подяки, грамотами Міністерства освіти і науки України, Луганської обласної державної адміністрації, Департаменту освіти і науки Луганської обласної державної адміністрації.

IV. Навчально-методична робота

Навчально-методична робота в коледжі проводиться згідно плану освітнього процесу та планів роботи методичної ради, методичного кабінету. Освітній процес здійснюється в 2 групах за ОКР «Кваліфікований робітник», 19 групах денної та 11 групах заочної форм навчання за за ОПС «Фаховий молодший бакалавр», 5 групах заочної форм навчання за ОКР «Молодший спеціаліст».

Серед здобувачів освіти, які навчаються за ОПС «фаховий молодший бакалавр», успішність становить 98,8%, якість – 56,6 %. Слід також

відзначити, що стабільною залишається кількість здобувачів освіти, які навчаються відмінно. В зимову сесію 2021 року маємо 31 такого студента.

Можемо відзначити певну стабільність цих показників протягом останніх років, незважаючи на те, що багато здобувачів освіти через матеріальні проблеми змушені поєднувати навчання і роботу та особливості освітнього процесу у зв'язку з протиепідемічними заходами.

Хоча процес організації дистанційного навчання відбувався складно через те, що не всі здобувачі освіти могли навчатися в синхронному режимі, викладацький склад намагався оптимізувати освітній процес, організовуючи окрім занять за розкладом в синхронному та асинхронному режимах консультації та індивідуальну роботу із застосуванням різних інструментів.

У 2021 році було затверджено державні стандарти фахового молодшого бакалавра за спеціальностями 015 "Професійна освіта (за спеціалізаціями)" і 231 "Соціальна робота". Зараз циклові комісії проводять роботу з приведення освітніх програм у відповідність до нових стандартів.

А в цілому пріоритетними напрямками навчально-методичної роботи були:

- активізація пізнавальної діяльності здобувачів освіти на основі впровадження елементів сучасних педагогічних технологій в освітньому процесі та адаптування їх до умов синхронного та асинхронного ведення освітнього процесу;
- розширення сучасного інформаційного середовища закладу освіти та забезпечення його ефективного функціонування в умовах дистанційної та змішаної форм навчання;
- ознайомлення учасників освітнього процесу зі змінами в мовному законодавстві та впровадження в освітній процес вимог мовного законодавства та нової редакції українського правопису;
- формування професійно-педагогічної компетентності майбутніх фахівців-майстрів виробничого навчання в контексті забезпечення якості освіти;
- продовження роботи над розробленням матеріалів навчально-методичного супроводу освітнього процесу з наступним дієвим їх упровадженням в умовах інформаційного середовища закладу освіти;
- осучаснення і забезпечення дієвості профільних спеціалізованих кабінетів, лабораторій та майстерень;
- комплексне вдосконалення професійної майстерності викладачів.

Звичайно, багато чого з цього знаходиться в стадії розвитку. В умовах виклику, який нам кинула ситуація з пандемією, кожному викладачу доводиться фактично щодня вчитися новому, засвоювати нові електронні ресурси, різноманітні комп'ютерні та телефонні застосунки. Хочу зазначити, що у порівнянні з 2020 роком наші викладачі значно поліпили свої навички в цій сфері. Про рівень готовності педагогічних працівників до роботи з ІКТ свідчить проходження опитувальника Дія. Цифрова Освіта (Національна онлайн-платформа для розвитку цифрової грамотності) для вчителів, який

більшість колективу пройшла, продемонструвавши достатній рівень цифрових навичок. Однак тут нам потрібно весь час вдосконалюватися.

Для реалізації поставлених цілей, вдосконалення освітнього процесу у 2021 році активно велася робота в циклових комісіях коледжу, яких у цьому навчальному році створено шість.

Циклова комісія психолого-педагогічної та практичної підготовки у 2021 році працювала над:

- вдосконаленням педагогічної майстерності та впровадженням інтерактивних форм та методів навчання на основі ІКТ;
- актуальними формами профорієнтаційної роботи;
- вдосконаленням фахового рівня викладачів;
- розробкою інтегрованого освітнього середовища на основі розроблених електронних навчально-методичних посібників, персональних сайтів викладача, методичних розробок для проведення дистанційних занять, конференцій, тощо.

Одним із напрямків модернізації освіти в сучасному освітньому просторі України визнано компетентнісний підхід.

Саме в цьому напрямку викладачі **комісії циклу загальнотехнічних дисциплін та природничо-наукової підготовки** наполегливо працювали протягом року і спрямовували діяльність на реалізацію таких проблем: формування професійної готовності майбутніх фахівців до інноваційної діяльності щодо модернізації освіти; вдосконалення внутрішньої системи забезпечення якості освіти; формування загальних та фахових компетентностей здобувачів освіти в умовах діджиталізації освіти.

Підвищення ефективності освітньої діяльності викладачів реалізується через різноманітні напрямки – це якісна підготовка фахівців за усіма ліцензованими напрямками освітньої діяльності, виконання державного замовлення на підготовку фахівців через модернізацію освітніх програм, робочих навчальних програм, забезпечення НМК на сайті закладу освіти та платформі Google Класс для організації реального дистанційного навчання здобувачів освіти.

Ефективність освітнього процесу залежить від професійного саморозвитку викладача. Протягом року викладачі циклової комісії брали участь в роботі тренінгів, семінарів, вебінарів, онлайн-курсів та ін., методичних об'єднань викладачів. Так, викладачі комісії підвищили кваліфікацію за темою «Інклюзивне освітнє середовище у закладах фахової передвищої освіти. Розвиток емоційних та комунікативних компетенцій учасників освітнього процесу» (ФОП «Глазков Р.М.»), «Проектний метод навчання» (Люрай О.: ТОВ «На Урок»), «Основи психолого-педагогічної підготовки викладачів ЗП(ПТ)О» (Троший А.: ФОП «Глазков Р.М.») та ін.

Всі викладачі циклової комісії підвищили кваліфікацію за фахом та отримали відповідні сертифікати, а також, отримали сертифікат Дія. Цифрова Освіта (Національна онлайн-платформа для розвитку цифрової грамотності) для вчителів.

Цикловою комісією гуманітарних та соціальних-економічних дисциплін вдається акумулювати всі нововведення, які з'являються на ринку освітніх послуг, вивчати їх, порівнювати і пропонувати здобувачам освіти, педагогам найбільш актуальні та прогресивні. Над вирішенням цих завдань працюють 9 викладачів: різні за віком, стажем роботи, уподобаннями, але єдині у любові до професії викладача та своїх здобувачів освіти.

Мета роботи даної циклової комісії: розвивати здібності здобувачів освіти, стимулювати їх самоосвіту, творчу активність; підвищити їх інтерес до суспільно-гуманітарних, загальноосвітніх дисциплін; підвищувати кваліфікаційний рівень викладачів шляхом застосування новітніх педагогічних технологій.

У своїй роботі викладачі використовують як традиційні, так і нестандартні, проблемні, полемічні, евристичні лекції, семінари, бесіди, диспути. Серед різних форм навчання значне місце відводиться самостійній роботі здобувачів освіти, як аудиторній, так і позааудиторній.

Циклова комісія працює над реалізацією принципів гуманізації освіти, методологічної переорієнтації процесу навчання з інформативної форми на розвиток особистості педагога, індивідуально диференційованого і особистісно орієнтованого підходу до навчання, підвищення якості та об'єктивності оцінювання навчальних досягнень кожного здобувача освіти.

Навчальні дисципліни соціально-гуманітарного циклу допомагають зрозуміти вимоги сучасного суспільства:

- громадянськість, пов'язану зі здатністю брати на себе відповідальність, брати участь у суспільному прийнятті рішень, в урегулюванні конфліктів ненасильницьким шляхом, у функціонуванні і розвитку демократичних інститутів суспільства;
- взаємоповага до мови, історії, релігії і культури інших націй;
- володіння інформаційними технологіями, вміння критично ставитися до засобів масової інформації;
- бажання і готовність постійно навчатися.

Викладачі циклової комісії орієнтують здобувачів освіти на високу активність самостійної та навчально-пізнавальної діяльності, на проникнення в процес розвитку науки, розкриття її методологічних основ через лекції, семінари, консультації, практичні заняття тощо.

Робота циклової комісії організовується з урахуванням можливостей сучасних інформаційних освітніх технологій, демократизації освітнього процесу і спрямована на поліпшення успішності здобувачів освіти.

Поліпшенню навчання та успішності здобувачів освіти сприяє творче застосування методів і прийомів роботи з ними. Зокрема, застосування принципів дискусійності, проблемності, індивідуалізації навчання тощо.

На засіданнях циклової комісії систематично проводиться аналіз змісту навчальних програм, вносяться до них зміни, домагаючись логічності змісту тем дисципліни, що вивчаються, реалізації міжпредметних зв'язків.

В центрі уваги циклової комісії є індивідуальна робота викладачів із здобувачами освіти, зокрема, вивчення та запровадження досвіду роботи з обдарованою молоддю, методики індивідуальних консультацій, запровадження досвіду диференційованого навчання здобувачів освіти тощо.

Методична робота є засобом реалізації навчально-виховних цілей, які стоять перед цикловою комісією. Зміст цієї роботи полягає в удосконаленні методичної майстерності викладачів, формуванні педагога-дослідника, який би працював над зміною авторитарно-дисциплінарної моделі навчання на особистісно-орієнтовану, від засвоєння здобувачем освіти знань до всебічного розвитку людини як особистості, як найвищої цінності суспільства.

Викладачі циклової комісії активно діляться власним досвідом з колегами. Так, викладач Євгенія Доля на одному із засідань педагогічної ради поділилась досвідом створення відеороликів для дистанційної освіти.

В листопаді 2021 був проведений тиждень циклової комісії, присвячений Міжнародному року творчої економіки та стійкого розвитку. Цьому були присвячені лекція на тему: «Творча економіка та стійкий розвиток» викладача Тетяни Крупчук та відкритий захід «Економічний калейдоскоп» викладача Оксани Логвінової. Також під час тижня циклової комісії проведено навчально-виховні заходи «Хелловін» і «День Подяки» викладачами іноземної мови Євгенією Долею та Наталією Кітелю за участю колег та студентів

Цикловою комісією професійної та практичної підготовки спеціалізацій «Транспорт» і «Видобуток, переробка та транспортування корисних копалин»

- вироблено основні напрямки роботи ЦК та поставлено методичні проблеми відповідно до загальної методичної проблеми коледжу;
- організовано роботу з обдарованими студентами щодо надання їм індивідуальної допомоги в розширенні знань;
- організовано роботу щодо вивчення індивідуальних особливостей слабо встигаючих студентів для визначення дидактичних методів усунення причин неуспішності;
- проведено майстер-клас в групі АС-21 з таких тем:
 - Розбирання ступінчатого підшипника;
 - Регулювання системи запалювання;
 - Розбирання коробки передач;
 - Контроль технічного стану деталей транспортного засобу.

Також слід відзначити, що викладач Сергій Костюк брав участь у роботі Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції до Дня охорони праці: «Сучасна парадигма освіти з охорони праці» з темою «Інноваційні технології навчання охорони праці». Дата проведення 27 квітня 2021 року. Окрім того, він був членом журі обласного конкурсу «Викладач – 2021 року» серед викладачів спеціальних автомобільних дисциплін закладів профтехосвіти області.

Майстер виробничого навчання Володимир Іванов брав участь як експерт у регіональному відборі Всеукраїнського конкурсу професійної майстерності «WORLDSKILLS UKRAINE – 2021» за компетенцією «Слюсарні роботи» та отримав сертифікат експерта.

Аналізуючи роботу циклової комісії професійної та практичної підготовки спеціалізацій «Аграрне виробництво, переробка сільськогосподарської продукції та харчові технології», «Технологія виробів легкої промисловості» та спеціальності «Соціальна робота», слід відзначити величезну активність і креативність цієї комісії, а також подякувати їм за великий внесок, який разом зі своїми здобувачами освіти вони роблять у формування позитивного іміджу нашого закладу освіти, проводячи волонтерську роботу, співпрацю з громадськими організаціями тощо.

Здобувачі освіти та викладачі спеціальності «Соціальна робота» РІПКу брали участь:

- в програмах онлайн-марафонів в межах 16 днів активізму проти гендернозумовленого насильства «Сексуальні домагання НЕ норма повсякденності жінки», та в межах 16 днів активізму проти гендерно зумовленого насильства;

- спільно з благодійною організацією «100% Життя» Рубіжне» в межах міжнародного фестивалю провели показ документального фільму про права людини;

- також на базі РІПКу здобувачі освіти спеціальності «Соціальна робота» з БО «100% Життя» Рубіжне» провели змагання з баскетболу під девізом «Пропаганда здорового образу життя»;

- на базі РІПКу працівники Рубіжанського відділу філії ДУ «Центр пробації» в особі керівника Поліванової Тетяни та фахівця з питань соціальної роботи Чимбаровської Олени з метою популяції пробації провели лекцію «Волонтерська діяльність для суб'єктів пробації»;

- спільно з БО 100% life провели флешмоб «Ми поруч», приурочений до всесвітньої боротьби з туберкульозом;

- 7 листопада 2021 року, у Міжнародний день студента, Благодійна Організація «100% Життя» Рубіжне» разом з ДЗ «Луганський державний медичний університет», здобувачами освіти РІПКу спеціальності «Соціальна робота» та Національною поліцією Луганської області, за участі Комунального підприємства «Муніципальний сервіс» Рубіжанської міської ради провели акцію боротьби з розповсюдженням наркотиків «Стоп-наркотик». Основна мета заходу – зафарбувати адреси інтернет-сайтів, реклама яких розповсюдилась майже на кожен будинок у місті.

Щорічно в Україні з 25 листопада до 10 грудня проводять Всеукраїнську акцію «16 днів проти насильства». Мета акції – привернення уваги суспільства до проблем подолання домашнього насильства та насильства за ознакою статі, жорстокого поводження з дітьми, протидії торгівлі людьми та захисту прав жінок.

В межах цієї акції та тижня роботи циклової комісії було проведено наступні заходи:

- 25 листопада – Міжнародний день боротьби з насильством щодо жінок. Здобувачі освіти та викладачі спеціальності «Соціальна робота» РІПКУ – розміщення інформації (стіннівка) щодо Всеукраїнської акції «16 днів проти насильства»;

- на базі РІПКУ для здобувачів освіти модератор кіноклубу Кіноклуби Docudays UA при БО «100% Життя» Рубіжне» Катерина Перевеслова провела кінопоказ документального фільму «Абетка». Після перегляду фільму студенти обговорили такі питання:

1. Чому право на освіту віднесено до прав людини?

2. Чому світова спільнота вважає, що початкова освіта має бути обов'язковою?

3. Яким чином освіта може сприяти взаєморозумінню, терпимості й дружби між усіма народами, расовими чи релігійними групами?

- проведення опитування щодо про інформованості проблеми гендернозумовленого насильства;

- в межах цієї компанії працівники відділу абонементу Рубіжанської міської публічної бібліотеки завітали до РІПКУ і провели для майбутніх соціальних працівників інформаційно-правовий гід «Кожен з нас має сказати «СТОП» насильству!» із переглядом відеороликів, присвячених боротьбі з насильством щодо жінок та домашнім насильством. До діалогу були запрошені спеціалісти: Оксана Жук, завідувачка спеціального відділення підтримки осіб, які постраждали від домашнього насильства за ознакою статті, а також притулку Рубіжанського центру надання соціальних послуг, мобілізаторка рубіжанської громади та голова правління Громадської молодіжної організації «Мрії молоді» Світлана Куценко і співзасновниця ГО «Мрії молоді» Ольга Старосельцева. В ході заходу підтримувалися теми про види насильства, як зупинити домашнє насильство, яку відповідальність може понести кривдник, які служби допомоги постраждалим від насильства працюють у нашому місті.

Актуальною була розповідь Оксани Жук про мобільно-інформаційний пункт, службу підтримки та перший на Луганщині притулок цілодобового тимчасового перебування для жінок, які постраждали від домашнього насильства, що відкрився у нашому місті у 2020 році.

Світлана Куценко та Ольга Старосельцева поділилися інформацією про те, що Рубіжне стало першим містом в Україні, яке приєдналось до ініціативи ООН Жінки «Безпечні міста та безпечні публічні простори для жінок та дівчат» та розповіли про роботу яка здійснюється за місцевою програмою «Рубіжне – безпечне місто». Наприкінці заходу майбутні соціальні фахівці отримали буклети та брошури з важливою інформацією та контактами соціальних служб.

26 листопада здобувачі освіти РІПКу разом з БО «100% Життя» Рубіжне» в рамках Всеукраїнської акції «16 днів проти насильства» провели кінопоказ документального фільму про права людини.

30 листопада викладачі РІПКу проводили екскурсію для здобувачів освіти спеціальності «Соціальна робота» та разом з Спеціалізованим відділенням підтримки осіб, які постраждали від домашнього насильства за ознакою статі - притулок Рубіжанського центру надання соціальних послуг Рубіжанської міської ради Луганської області розповсюджували буклети та брошури з важливою інформацією та контактами соціальних служб.

1 грудня у Всесвітній день боротьби зі СНІДом здобувачі освіти та викладачі спеціальності «Соціальна робота», разом з БО «Луганське обласне товариство» Всеукраїнська мережа ЛЖВ» організували кінопоказ документального фільму.

2 грудня у Міжнародний день боротьби з рабством відбувся тренінг «Запобігання насильству в родині».

3 грудня у Міжнародний день людей з обмеженими фізичними можливостями провели кінопоказ документального фільму «Як протидіяти насильству».

5 грудня у Міжнародний день волонтера взяли участь у флешмобі «Бути волонтером».

8 грудня Рубіжанським міським центром соціальних служб (РМЦСС) спільно з РІПК організовано Круглий стіл «Запобігання і протидії насильству стосовно жінок і домашньому насильству».

Не менш активними були і інші викладачі циклової комісії.

Валентина Арцева проводила лекцію для мешканців гуртожитку за темою «Здоровий спосіб життя».

Ольга Левчук організувала творчу зустріч з поетесою Луганщини Ганною Гайворонською «Поезія в душі й на полотні». Було проведено Дівочі вечорниці зі студентками груп Шв-20 і Шв-19 з виготовлення подарунків до дня закоханих. Проведено фотосесію колекції одягу «Ніжність», виготовленої групами Шв-20 і Шв-19. Відбувається виставка колекції одягу виготовленого в межах реального курсового проекту, яку можна побачити у вестибюлі коледжу.

Також Ольга Левчук провела відкрите заняття – бінарний урок спільно з рубіжанською майстринею Анастасією Малійовою в межах дисципліни «Основи художнього оформлення» в групі Шв-20. До уваги здобувачів освіти цими майстринями також пропонувалися майстер-класи «Крій спортивного костюму», «Пошиття захисної маски та розпис її», «Розпис кераміки та скла», «Апсайклінг текстильних виробів», «Виготовлення та розпис писанок».

Проведено майстер-класи в групах Шв-20, Шв-21 з таких тем: «Пошиття Скандинавського гному» та «Новорічний чобіток». Здобувачки освіти разом з майстром виробничого навчання Іриною Шаблієнко опановують нове обладнання, яке було надано за підтримки «ТАТО-хаб», керівник Андрій Трощій.

Однак найбільш значущими були дві великі події, такі як розробка студентками спеціалізації під керівництвом викладачки Ольги Левчук колекції одягу «Різнотрав'я» та участь з нею у П'ятому всеукраїнському конкурсі «Прорив легкої промисловості» (квітень 2021 року) та презентація нашого закладу освіти через проведення майстер-класу «Оздоблення еко-сумок» нашими студентками під керівництвом майстра виробничого навчання Ірини Шаблієнко на XIII Міжнародній виставці «Інноватика в сучасній освіті», що відбулася у Києві у жовтні 2021 року.

Викладач Тетяна Пермінова разом зі студентами груп Тх-20-1, Ср-20 взяли участь у міському святі борщу, де отримали цінний приз.

Головною задачею викладачів **циклової комісії професійної та практичної підготовки спеціалізацій «Будівництво та зварювання»** була підготовка здобувачів освіти до практичної роботи. Студентів намагалися навчати так, щоб вони мали такий запас знань та умінь, який дозволив би їм легко влитися в трудовий колектив, де вони будуть працювати у майбутньому. Для досягнення цих цілей члени комісії намагалися зробити заняття якомога комфортнішими та цікавими, розвивати здібності здобувачів освіти, щоб вони могли аналізувати свою роботу та роботу своїх колег.

Для вирішення цієї проблеми використовують різні форми навчання:

- Чергування міні лекцій і міні дискусій;
- Елементи ділових ігор при захисті курсових проєктів;
- Лекції з практичним закріпленням матеріалу;
- Використання кросвордів для перевірки знань.

Щоб здобувачі освіти були спроможні самостійно виконати ПЗ, КП, КР викладачі розробили методичні посібники практично з усіх дисциплін і розмістили їх в гуглкласах.

В рамках роботи тижня циклової комісії будівельники провели такі майстер-класи:

1. «Оздоблення поверхонь рулонними матеріалами: Склохолст» (теоретичну частину представляла викладач Євгенія Воробйова, практичну - майстер виробничого навчання Анжеліка Москаль). З показаного заходу здобувачі освіти дізналися, що склохолст дуже простий і практичний матеріал в застосуванні, виготовляється виключно з натуральної сировини і тому сміливо називається екологічним. Його властивості дозволяють зберегти цілісність стін та запобігти утворенню мікротріщин.

2. «Технологія декоративної штукатурки під цеглу» (теоретична частина - викладач Тамара Буцька, практична - майстер виробничого навчання Анжеліка Москаль).

3. Відкритий захід з виробничого навчання на тему: «Обробка стін вініловими шпалерами».

4. Викладачі Віктор Єфименко і Віктор Мажежа блискуче провели майстер-клас на тему: «Сучасне зварювальне обладнання і креативні підходи».

5. Майстри виробничого навчання Ольга Вариводова і Анжеліка Москаль підготували і провели конкурс професійної майстерності зі здобувачами освіти групи МШ-20, де було продемонстровано оштукатурювання поверхні по маякам.

6. Викладач Оксана Романова О. підготувала із членами комісії і провела з групами будівельників 1 курсу Counstructionquest.

На всі заходи є фото і відеозвіти.

У лютому під керівництвом викладачів Віктора Єфименка і Надії Лебеденко групи зварювальників першого курсу брали участь в олімпіаді з дисципліни: «Технологія зварювального виробництва».

Члени комісії активні не тільки у роботі коледжу, а й в суспільному житті. Так, викладач Віктор Єфименко пройшов військові збори у територіальному батальйоні №17 на посаді заступника командира батальйону з морально-психологічного клімату. Також він брав участь у військово-патріотичному вихованні:

- Урочистий захід до Дня захисника України;
- Виховна година до дня ЗСУ(для РПЕЛ№5)
- Зняття зі школярами «Небезпека вибухових предметів».

Викладач Оксана Романова в рамках роботи профорієнтаційної комісії як керівник ОЦ «Донбас/Крим – Україна» 2 рази за рік була присутня на тренінгах для керівників ОЦ. Перший у селищі Серебрянка Донецької області, другий – у с. Космач «Зелена школа», де були присутні керівники ОЦ та відповідальні секретарі приймальних комісій зі всієї України. За звітний період була проведена досить об'ємна робота по удосконаленню матеріально-технічної бази коледжу: силами майстрів виробничого навчання та здобувачів освіти під час виробничої практики було проведено ремонтно-будівельні роботи від демонтажу до закінчення ремонтно-будівельних робіт в аудиторіях 117, 102, 103, 104, 301, 319, третій поверх коридору, в гуртожитку, та багатьох інших об'єктах в коледжі та за його межами.

Бібліотека коледжу в 2021 році була поповнена за бюджетний кошт 162 примірниками нових підручників для робітничих професій. загалом бібліотечний фонд коледжу на кінець 2021 року складає 50 202 томи літератури. Планується активізувати роботу зі створення медіатеки. Однак для цього існує потреба в матеріальних ресурсах для придбання комп'ютерної техніки.

Фізичне виховання і пропагування здорового способу життя проводиться як в навчальний, так і в позанавчальний час.

Найбільш масовими в умовах пандемії стали такі спортивні заходи, як змагання, присвячені Дню фізкультурника (стадіон коледжу, 56 учасників), міські спортивно-оздоровчі заходи (стадіон "Хімік", 22 учасники від коледжу), змагання з футболу між курсами (стадіон коледжу, 24 учасники), змагання з волейболу - турнір пам'яті В. Павлюченкова (25 учасників), змагання з боксу – турнір пам'яті В. Хрисанкова (2 учасники).

На жаль, через карантинні заходи цього року не проводився традиційний масовий спортивний вечір, але грамотами, медалями і цінними подарунками кращі спортсмени, найбільш активні фізкультурники коледжу та викладачі-куратори навчальних груп регулярно відзначаються.

Щодо інформації про участь викладачів коледжу в науковій роботі, підготовлені ними публікації. Так, викладач Ірина Глазкова взяла участь у роботі Міжнародній науково-практичній конференції «Дуальна форма здобуття освіти: успіхи та проблеми другого року запровадження пілотного проєкту у закладах фахової передвищої освіти» (МОН України НМЦ фахової передвищої освіти), в онлайн-семінарі з підготовки працівників (внутрішньо корпоративних експертів), відповідальних за підготовку до акредитаційної експертизи закладів фахової передвищої освіти (ДСЯОУ ДОУ «Навчально-методичний центр з питань якості освіти»).

Викладач Оксана Люрай опублікувала статтю: «Огляд інформаційно-комунікаційних технологій для ефективної реалізації дистанційної освіти», нею також підготовлено до друку статтю «Електронний підручник, як елемент освітнього середовища». Викладачка використовує в освітньому процесі власні методичні розробки: «Основи Internet технології – HTML документ: методичні вказівки до лабораторно-практичних робіт», «Робота з базами даних за допомогою офісного додатку MS Access. Короткий конспект лекцій для закладів фахової передвищої освіти», «Ресурси дистанційного навчання Google», «Використання Google Drive, Google Docs для створення, обміну, та написання завдань», «Робота зі структурованими даними за допомогою офісного додатку MS Excel».

Викладач Андрій Трощій опублікував роботи: «Використання матеріалів музеїв при викладанні історії у закладах П(ПТ)О», розробляє якісний цифровий освітній контент (сайти: «Інженерна та комп'ютерна графіка», «Фізика», Телеграм чат-бот «Фізика». Конкурсна розробка авторства Андрія Трощія «Навчальна лабораторія сучасних ІТ-технологій для молоді, УБД та ВПО» на IV загальноукраїнському конкурсі найкращих проєктів у сфері освіти дорослих, поведеного ГС «Українська асоціація освіти дорослих» та Представництвом Німецької асоціації народних університетів DVV International в Україні, посіла призове місце. Має власну методичну розробку «Створення у здобувачів фахової передвищої освіти цілісного уявлення про навколишній світ через використання міждисциплінарних зв'язків на заняттях з фізики». Трощій А. є головою ГО «Спілка ветеранів АТО м. Рубіжне», керівником Центру допомоги учасникам АТО при ЛОДА, засновником та завідувачем музею АТО Рубіжанського індустріально-педагогічного коледжу, де за його ініціативи організовуються зустрічі з ветеранами АТО, волонтерами, військовослужбовцями з метою патріотичного виховання молоді.

Викладачем Тетяною Гнезділовою підготовлено до друку статтю «Управлінські аспекти формування професійно-педагогічної культури викладача в умовах закладу фахової передвищої освіти», використовує в

освітньому процесі власні методичні розробки «Технічна механіка. Опір матеріалів. Розтяг (стиск)», «Технічна механіка. Опір матеріалів. Поперечний згин», «Опір матеріалів. Короткий конспект лекцій для закладів фахової передвищої освіти будівельних, а також спеціальностей, пов'язаних з експлуатацією механічного, окремого енергетичного та електротехнічного обладнання».

Викладачем Оксаною Логвіною опубліковано статтю «Особливості економічного розвитку будівельних підприємств».

Також наш заклад освіти було представлено на груповому стенді профтехосвіти Луганщини в XIII Міжнародній виставці «Інноватика в сучасній освіті». Відомості про наш заклад освіти внесені до каталогу виставки, також ми нагороджені дипломом учасника цієї виставки «За активне впровадження інноваційних педагогічних технологій в освітній процес».

V. Соціально-гуманітарна робота

Виховна робота в коледжі ведеться відповідно до плану роботи на семестр, планів виховної роботи в гуртожитку, планів предметно-циклової комісії гуманітарної та соціально-економічної підготовки, планів виховної роботи на семестр кураторами в група, спортивної роботи та направлена на виконання завдань Концепції національно-патріотичного виховання, завдань регіональних програм, зокрема Регіональної цільової програми Молодь Луганщини на 2021-2025 роки, та інших завдань обласного та місцевого рівнів.

Для проведення виховної роботи коледж має у своєму розпорядженні: актову залу на 450 місць, комплект звукової апаратури потужністю 800 ват, залу для проведення конференцій на 60 місць, де цього року з'явилося нове мультимедійне обладнання: інтерактивна дошка і проектор; музеї національно-патріотичного виховання, історії коледжу та етнографічний, потужну спортивну базу: стадіон, спортивну залу, зал боксу, зал для тренувань. При гуртожитку є актова зала для проведення святкових та організаційних заходів на 45 місць.

На базі музею пройшли екскурсії учнів шести шкіл і ліцею міста, ВП «РЦПО Луганського національного університету ім. Тараса Шевченка», вихованці мовно-фольклорного табору «Веселковий водограй» (понад 100 осіб); проведені зустрічі з ветеранами – учасниками АТО.

Музей відвідали: Міністр у справах ветеранів України - Юлія Лапутіна, начальник об'єднаного центру цивільно-військового співробітництва штабу ОТУ «Північ» - полковник Юрій Шевчук, член Національної Спілки письменників України – Ганна Гайворонська.

Проведені виховні заходи:

- до Дня соборності України (голова ЦК- Наталія Кітела),
- до Дня пам'яті Героїв Крут (викладач – Євгенія Доля),
- до Дня пам'яті героїв Небесної сотні (сценарій - Наталія

Кітела),

- до Дня Миру 17.09.2021- (заступник директора з виховної роботи Володимир Вариводов),
- до Дня вишиванки (гр. Ср-20 зробила фотоколаж «Біля каштанів коледжу»),
- до Дня захисників і захисниць 13.10.2021р. на базі стадіону коледжу проведений загальноміський захід «Козацькому роду нема переводу» із запрошенням обласних структур, депутатів місцевих рад, військовослужбовців в\ч А-2925, учнів шкіл та коледжів міста. (Були розгорнуті локації: - спецтехніка МНС; - служба розмінування; - служба надання екстреної медичної допомоги;- сучасні обладунки вояка; - польова кухня).

Мешканцями гуртожитку під керівництвом вихователя – Наталії Старовойтової протягом року проведена низка виховних заходів. Зокрема «Масляна» (11.03.2021р.), День захисників і захисниць України (з запрошенням військовослужбовців), до дня пам'яті, пов'язаним з 80-ми роковинами трагедії Бабиного Яру, до Міжнародного дня студента, вечір-відпочинку «Зимова казка» (24.12.2021р.).

Також в коледжі проводились традиційні заходи і програми:

- До Дня фізкультурника,
- Осінній марафон,
- Тиждень безпеки дорожнього руху,
- Тиждень безпеки з охорони праці.

Робота психологічної служби коледжу у 2021 році проводилась на основі Закону України «Про освіту» та Положення про психологічну службу у системі освіти України (наказ Міністерства освіти і науки України від 22 травня 2018 року № 509, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 31 липня 2018 року за № 885/32337, Професійного стандарту «Практичний психолог закладу освіти», затвердженому наказом Мінекономіки від 24.11.2020 за № 2425 та згідно з перспективним планом роботи практичного психолога.

1. Діагностична робота

- Групова діагностика здобувачів освіти нового набору проводилась в квітні-травні для підведення підсумків адаптації студентів до умов навчання в коледжі, а також у вересні - жовтні для визначення рівня розвитку адаптаційних здібностей першокурсників.

- Індивідуальна діагностика психологічних здібностей здобувачів освіти проводилась протягом року за запитом кураторів навчальних груп, заступника директора з виховної роботи та здобувачів освіти.

- Анкетування здобувачів освіти «Дистанційне навчання» лютий 2021р.

2. Профілактична робота

- Для зниження рівня психологічної напруги та професійного вигорання проводились групові «Релакс паузи» для викладачів та співробітників з січня по травень 2021 року.

- Індивідуальні «Релакс паузи» для здобувачів освіти проводяться регулярно протягом року.

- Тренінг «Стрес та психологічна рівновага» проведений у березні 2021 зі студентами, які мешкають у гуртожитку.

3. Корекційно-розвивальна та консультаційна робота

- Індивідуальні корекційно-розвивальні консультації та терапевтичні заняття проводились протягом року за запитом здобувачів освіти та кураторів навчальних груп.

- Індивідуальні корекційно-розвивальні консультації для співробітників проводились протягом року за запитом.

- Регулярно один-два рази на місяць проводились засідання психологічного клубу «Гармонія», учасниками якого є здобувачі освіти, які мешкають у гуртожитку. В рамках роботи клубу були проведені тренінгові заняття: «Емоційна регуляція», «Як досягти мети», «Як протистояти тиску однолітків», «Тайм менеджмент», «Програмування успіху». Проводились заняття по арт-терапії для розкриття внутрішнього потенціалу.

- Тренінг для здобувачів освіти з використанням методів арт-терапії «Унікальна особистість» проведений у квітні 2021р.

- Тренінг для здобувачів освіти «Торгівля людьми ближче, ніж здається» проведений в жовтні 2021 р.

4. Просвітницька робота

- Тренінг для викладачів «Психологічна травма: шляхи подолання наслідків» березень 2021р.

- Інформаційні виступи на засіданнях кураторів навчальних груп «Інклюзивна освіти – розбудова безпечного освітнього середовища». «Толерантність – основа позитивного спілкування в педагогічній діяльності» жовтень 2021р.

- Інформаційні виступи на засіданнях педагогічної ради.

5. Участь у семінарах та тренінгах

- Участь в інформаційній сесії «Еразмус +: можливості співпраці в професійній освіті» березень 2021.

- Участь у тренінгу «Психологічна допомога людям, які втратили близьких» - квітень 2021.

- Участь у Всеукраїнському вебінарі «Інклюзивна освіта: бар'єри та шляхи їх подолання» листопад 2021.

- Доповідь Методична розробка тренінгу «Розв'язання складних життєвих ситуацій» на Всеукраїнській науково-практичній конференції «Актуальні питання методики викладання загальноосвітніх дисциплін в умовах реформування ЗФПО» листопад 2021.

- Участь в двох засіданнях круглого столу «Психолого-соціальні проблеми Рубіжанської громади та шляхи їх вирішення» грудень 2021.

У період дистанційного навчання всі заходи проводились в онлайн режимі.

Як бачимо, наші педагоги і студентство беруть активну участь у різноманітних заходах, що формують їх громадянську позицію та комунікативні навички, сприяють кращій соціалізації в суспільстві, підвищує конкурентоспроможність на ринку праці.

VI. Фінансово-економічна робота та соціальна підтримка членів колективу і здобувачів освіти

В умовах складної ситуації та обмеженого фінансування вдається утримувати будівлі коледжу в задовільному стані. Це відбувається як за рахунок бюджетного фінансування, допомоги громадських організацій, так і за рахунок добродійної допомоги.

Представниками Державної служби України з надзвичайних ситуацій та Рубіжанським міжрайонним управлінням Держпродспоживслужби у Луганській області був підписаний Акт про готовність коледжу до роботи в 2021-2022 навчальному році.

Протягом 2021 року було проведено такі роботи з ремонту та осучаснення освітнього середовища:

1. Виконано оновлення покриття підлоги третього поверху правого крила навчального корпусу.
2. Встановлені нові світильники в коридорі третього поверху правого крила навчального корпусу.
3. Виконана робота по заміні старих вікон на пластикові в коридорі третього поверху правого крила навчального корпусу.
4. Виконані капітальний ремонт коридору третього поверху правого крила навчального корпусу, а також навчальних аудиторій 301 і 302.
5. Пофарбовані усі маршеві сходи, стіни, труби опалення навчального та лабораторних корпусів.
6. Відремонтовано покрівлю приямка правого тамбуру навчального корпусу.
7. Виконана часткова ревізія та ремонт опалювальної системи в підвальних приміщеннях і коридорах навчального корпусу.
8. Зроблено капітальний ремонт аудиторії 319, а саме: заміна вікна, заміна стояків та батареї опалення, заміна світлових приладів, ремонт та фарбування стін.
9. Проведено заміну скла у віконних рамах в аудиторіях навчального та лабораторних корпусів.
10. Пофарбована фасадна частина, огорожа на фасаді та дорожня розмітка.
11. Частково поміняна огорожа фасадного паркану навчального корпусу.
12. Відремонтовано освітлення на території коледжу.
13. На території коледжу встановлено навіс під майданчик тенісного столу.

14. Частково проводилася заміна шиферу та дошки на даху навчального корпусу, а саме: на даху лівого крила та приміщення актового залу.

15. Оновлено меблі та стенди.

16. Встановлено три кондиціонери, придбано три холодильники і три принтери.

Гуртожиток № 3.

17. Проведено роботу із заміни стояків та батарей в коридорах та житлових кімнатах №3, 27, 33.

18. Зроблений капітальний ремонт у кімнатах №№41, 39, 37, 31.

19. Встановлено металопластикові вікна та міжкімнатні двері в кімнатах №№41, 39, 37, 31.

20. Встановлені нові санвузли в туалеті другого поверху.

21. Виконана ревізія опалювальної системи гуртожитку.

22. Частково проводилася заміна шиферу та дошки на даху гуртожитку.

Будівля гуртожитку №1

23. Зроблено капітальний ремонт даху із заміною шиферу та дошки в повному обсязі.

24. Виконана заміна системи опалення третього поверху з приєднанням до системи спільного використання.

25. Проведена заміна старих вікон на нові (металопластикові) в швейній майстерні.

Будівля кімнати майстрів та столярна майстерня

26. Проведено капітальний ремонт даху, а саме із заміни шиферу та дошки, а також заміна м'якої покрівлі (руберойд).

В коледжі проводиться систематична робота із забезпечення дотримання правил техніки безпеки, протипожежної безпеки, вимог охорони праці, зокрема й регулярні тренувальні заходи для здобувачів освіти, викладачів та персоналу.

Забезпечення соціальних прав і гарантій учасників освітнього процесу здійснювалося в різнопланових аспектах діяльності через функціонування профспілкових комітетів співробітників та здобувачів освіти, студентської та адміністративної ради.

Спільна робота вищезазначених структур давала можливість покращувати соціальні умови для здобувачів освіти, зокрема й тих, що проживають у гуртожитку.

Працівники коледжу своєчасно отримували заробітну платню, додаткові кошти на оздоровлення та відпустки згідно з чинним законодавством. Здобувачі освіти своєчасно одержували стипендію, а здобувачі освіти з числа дітей-сиріт та дітей, що залишилися без піклування батьків – компенсацію взамін харчування, матеріальну допомогу на придбання м'якого інвентарю та обмундирування, матеріальну допомогу на придбання літератури та матеріальну допомогу при працевлаштуванні.

З метою ефективного розв'язання соціально-економічних проблем працівників коледжу, студентської молоді створювалися безпечні умови праці та навчання, здійснювався захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів учасників освітнього процесу.

Фінансовий звіт роботи коледжу оприлюднюється на офіційному сайті Рубіжанського індустріально-педагогічного коледжу.

VII. Висновки та завдання на подальший період

2021 рік показав, що, незважаючи на безпрецедентні умови роботи в режимі карантинних обмежень, труднощі, пов'язані з браком фінансового забезпечення освітньої установи, колектив стабільно працював завдяки згуртованості, високій професійній компетентності та ефективній управлінській діяльності на всіх рівнях.

Разом з цим серйозними проблемами залишаються:

- низький якісний рівень знань абітурієнтів 1 курсу;
- скорочення обсягів спеціального фонду;
- відсутність коштів для модернізації системи опалення, утеплення фасаду, заміни вікон навчального корпусу, що не дозволяє оптимізувати видатки на утримання будівель і споруд;
- брак коштів для усунення порушень в сфері протипожежної безпеки (коледж не має протипожежної сигналізації, потребує обробки дерев'яних конструкцій покрівлі спеціальними протипожежними реагентами). Власних коштів для проведення цих дороговартісних заходів заклад освіти не має.
- недостатній на сьогоднішній день рівень заміни комп'ютерної техніки коледжу на сучасну та поповнення мультимедійного забезпечення освітнього процесу. Особливо гостро це питання постало під час організації освітнього процесу в дистанційній та змішаній формах.

Виходячи із зазначеного вище, у 2022 році необхідно:

- провести організаційну роботу з приведення документів закладу освіти у відповідність з новим типом та назвою відповідно до Закону України «Про фахову передвищу освіту» від 06.06.2019 № 2745-VIII;
- забезпечити передання майнового комплексу закладу освіти з державної в комунальну власність;
- розробити освітні програми на підставі прийнятих стандартів підготовки фахових молодших бакалаврів за спеціальностями 015 "Професійна освіта (за спеціалізаціями)" і 231 "Соціальна робота";
- вжити низку організаційно-педагогічних заходів щодо стабілізації руху контингенту і поліпшення якості освітньої підготовки;
- навчально-методичній службі спланувати роботу кожного викладача таким чином, щоб педагогічні і методичні проблеми, над якими він працює, відповідали викликам сучасності, зокрема новим формам роботи під час пандемії, освітній процес проводився із залученням комп'ютерної та мультимедійної техніки;

- активізувати роботу зі створення на базі бібліотеки медіатеки навчальних матеріалів з дисциплін, які вивчаються в коледжі;
- з метою поліпшення національно-патріотичного виховання та у зв'язку з розширенням експозицій закінчити оформлення експозицій Музею історії коледжу та Музею української культури та побуту;
- продовжити удосконалення системи підвищення кваліфікації педагогічних працівників відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 р. № 800 «Деякі питання підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників», акцентувати увагу викладачів на особистій відповідальності за планування підвищення кваліфікації.;
- провести ліцензування робітничої професії код 7132 «Лицювальник-плиточник» і 7141 «Маляр»;
- активізувати роботу офіційного сайту коледжу та сторінок закладу освіти в соціальних мережах;
- активізувати роботу студентського самоврядування з урахуванням освітнього процесу в умовах карантинних обмежень на час пандемії.

В.о. директора коледжу



Юлія КОВАЛЕНКО