

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
РУБІЖАНСЬКИЙ ІНДУСТРІАЛЬНО-ПЕДАГОГІЧНИЙ КОЛЕДЖ**

**ЗВІТ  
про виконання умов контракту  
директора  
Рубіжанського  
індустріально-педагогічного коледжу  
Коваленко Юлії Борисівни  
за 2020 р.**

Звіт заслухано та затверджено  
на загальних зборах колективу  
Протокол від «29» грудня 2020 р.  
№ 4

Рубіжне  
2020

Я, Коваленко Юлія Борисівна, працювала на посаді директора коледжу згідно контракту, укладеного між Міністерством освіти і науки України та мною 12 листопада 2015 р. № I-99. Наказом Міністерства освіти і науки України від 13.11.2020 № 426-к була звільнена у зв'язку із закінченням дії контракту. Наказом Міністерства освіти і науки України від 13.11.2020 № 428-к була призначена на посаду виконуючої обов'язки директора коледжу до призначення директора коледжу у встановленому законодавством порядку, але не пізніше, ніж до 13 травня 2021 року.

Протягом 2020 р. спрямувала роботу колективу на забезпечення надання якісної освіти молоді шляхом запровадження новітніх технологій навчання, вдосконалення національно-патріотичного виховання, вдосконалення матеріально-технічних умов освітнього процесу, розвитку інформаційного середовища в умовах дистанційного та змішаного навчання у зв'язку з пандемією коронавірусної хвороби ( COVID-19) та організації роботи з кадрами.

## **I. Управлінська діяльність**

Управління діяльністю закладу освіти забезпечувалося через чітку систему планування роботи всіх підрозділів, реалізацію внутрішнього контролю та моніторингу діяльності в цілому закладу освіти за основними напрямками та персонально кожного учасника освітнього процесу.

Відповідно наказу Міністерства освіти і науки України від 13.02.2020 р. № 193 «Про перейменування Рубіжанського індустріально-педагогічного коледжу» Рубіжанський індустріально-педагогічний коледж перейменовано на Рубіжанський індустріально-педагогічний фаховий коледж.

На виконання названого наказу Рубіжанський індустріально-педагогічний коледж веде процес переоформлення у встановленому порядку Статуту Рубіжанського індустріально-педагогічного фахового коледжу (нова редакція), погоджений Загальними зборами трудового колективу 28 лютого 2020 року, протокол № 3.

У зв'язку з прийняттям Закону України «Про фахову передвищу освіту» від 06.06.2019 № 2745-VIII триває приведення у відповідність до названого Закону внутрішньої документації, зокрема низки положень про організацію освітнього процесу та його складових, роботу структурних підрозділів тощо.

Також в 2020 році тривав процес передання майнового комплексу закладу освіти з державної в комунальну власність. Зокрема, було оформлено «Витяг з Державного реєстру речових прав на нерухоме майно про реєстрацію іншого речового права», в якому закріплено право постійного користування земельною ділянкою. На жаль, протягом 2020 року через низку об'єктивних факторів нам не вдалося завершити цей процес. У наступному році він буде потребувати постійного контролю з боку керівництва закладу освіти.

З метою ефективної діяльності колективу забезпечено роботу рад:

- педагогічної ( вищого органу управління);
- методичної;
- адміністративної наради;
- циклових комісій;
- ради кураторів навчальних груп;
- комісії з атестації педагогічних працівників;
- студентської ради.

На початок навчального року було складено та затверджено у встановленому порядку плани роботи коледжу та названих рад.

## **II. Формування контингенту**

Формування контингенту здобувачів освіти – це та складова, яка найбільшою мірою визначає успішність роботи коледжу, його штатні можливості та фінансовий стан.

Прийом на навчання до коледжу в 2020 році здійснювала приймальна комісія відповідно до Умов прийому до закладів ФПО у

2020 році, Правил прийому до Рубіжанського індустріально-педагогічного коледжу в 2020 році та з використанням Єдиної державної електронної бази з питань освіти.

Дані про результати зарахування наведено в **таблиці 1**. Відзначимо, що план регіонального замовлення коледжем виконано в повному обсязі.

Цьогорічну роботу приймальної комісії було спрямовано на кількісний і якісний показник нового набору. І, як завжди, на бажаний результат спрацьовує підготовча профорієнтаційна робота. На жаль, пандемія корона вірусної хвороби спричинила зміни в наших планах, довелося відмовитися від проведення багатьох традиційних масових заходів, як то «День відкритих дверей», проведення спільних спортивних змагань, зустрічей та профорієнтаційних бесід з потенційними абітурієнтами тощо.

Також ми не змогли традиційно задіяти студентський ресурс: наші здобувачі освіти цього року проходили технологічну та комплексну педагогічну практики на базах практик – підприємствах та в закладах освіти – із застосуванням дистанційних технологій.

На початку 2020 року ми встигли провести лише один профорієнтаційний тренінг зі школярами міста для пропагування будівельних професій.

З метою поліпшення та осучаснення профорієнтаційної роботи постійно працює електронне інформаційне табло, яке розміщене у вестибюлі коледжу, виготовлено банер з переліком спеціальностей та професій, за якими ведеться навчання в коледжі, та інші друковані профорієнтаційні матеріали (буклети, візитівки з QR-кодом, оголошення про прийом до коледжу). Також у вестибюлі коледжу розміщено великий банер-мотиватор з рекламою закладу освіти.

Однак більшу частину профорієнтаційної роботи було перенесено в площину індивідуальних консультацій і в Інтернет середовище. Згідно з планом роботи приймальної комісії було реалізовано подання інформації про коледж на офіційному сайті закладу освіти та в соціальній

мережі «Фейсбук». Інформація містить фото- та відеоматеріали про коледж, його професії і спеціальності, оголошення про заходи, що відбуваються в коледжі та фотозвіти про їхнє проведення.

**Таблиця 1** *Результати зарахування -2020*

Приєм 2020 р								
освітньо-професійний ступінь «фаховий молодший бакалавр» на основі повної загальної середньої освіти та освітньо-кваліфікаційного рівня «кваліфікований робітник» з нормативним терміном навчання – на I курс						освітньо-кваліфікаційний рівень «кваліфікований робітник» на основі повної загальної середньої освіти – на I курс		
Напря́м підготовки (спеціальність)	Ліцензовані обсяги	Бюджет		Контракт		Професія	Ліцензовані обсяги	Бюджет
		денна	заочна	денна	заочна			
015 Професійна освіта (Технологія виробів легкої промисловості)	60	30	0	0	0	7231 Слюсар з ремонту автомобілів	30	25
015 Професійна освіта (Видобуток, переробка та транспортування корисних копалин)	80	15	15	1	0	7141 Маляр, 7133 Штукатур	120	25
015 Професійна освіта (Аграрне виробництво, переробка сільськогосподарської продукції та харчові технології)	80	41	15	0	0			
015 Професійна освіта (Будівництво та зварювання) за ОП Будівництво	120	42	15	0	1			
015 Професійна освіта (Будівництво та зварювання) за ОП Зварювання	80	42	0	3	0			
015 Професійна освіта (Транспорт)	60	42	15	3				
231 Соціальна робота	100	20	15	3	7			
<b>РАЗОМ</b>	<b>760</b>	<b>232</b>	<b>75</b>	<b>10</b>	<b>8</b>		<b>150</b>	<b>50</b>

Всього до коледжу зараховано 375 здобувачів освіти нового набору:

За ОКР «кваліфікований робітник» - 50 учнів.

За ОКР «молодший спеціаліст» - 325 студентів:

Денне відділення:

Бюджет – 232 студенти;

Контракт – 10 студентів.

Заочне відділення:

Бюджет – 75 студентів;

Контракт – 8 студентів.

В цілому вступна кампанія – 2020 пройшла організовано, конфліктних та апеляційних ситуацій не виникало.

Пошук нових форм профорієнтаційної роботи, підвищення іміджу окремо кожної спеціальності і передусім якості підготовки та конкурентоспроможності випускників є запорукою стабільного розвитку коледжу.

Випуск у 2020 році склав 260 осіб (258 осіб – бюджет і 2 особи – контракт) молодших спеціалістів та 50 кваліфікованих робітників.

Загалом контингент здобувачів освіти станом на кінець 2020 року становить 729 осіб.

Денне відділення – 500 здобувачів освіти.

Заочне відділення – 229 здобувачів освіти.

З метою допомоги при працевлаштуванні випускників у закладі освіти створено сприятливі умови щодо активного самостійного пошуку студентами робочих місць. Згідно плану роботи передбачено такі заходи:

- аналіз попиту та пропозиції на ринку праці;
- листування з відділами освіти щодо наявності вакансій;
- співпраця з державною службою зайнятості населення;
- навчання студентів за індивідуальним графіком, що дає змогу старшокурсникам поєднувати навчання з роботою за спеціальністю.

### III. Педагогічні кадри

Освітній процес в коледжі здійснюють 29 штатних викладачів, 17 внутрішніх сумісників з числа працівників коледжу і 1 зовнішній сумісник та 7 майстрів виробничого навчання. 28 викладачів мають кваліфікаційну категорію «Викладач вищої категорії» та 8 викладачів – кваліфікаційну категорію «Викладач першої категорії», з них два штатних викладачі – кандидати наук (кандидат технічних наук та кандидат економічних наук), 6 мають педагогічне звання «Викладач-методист». Також працює практичний психолог кваліфікаційної категорії «Спеціаліст вищої категорії».

Середній вік педагогічного колективу становить 50 років.

Атестація педагогічних працівників і підвищення кваліфікації відбувається за графіком.

Чергову атестацію пройшли 8 викладачів, 1 майстер виробничого навчання, 1 методист та 1 практичний психолог. Також були атестовані на відповідність займаним посадам директор коледжу і заступник директора з виховної роботи. Для цього у колективі були створені умови для встановлення відповідності займаним посадам, підтвердження існуючих та встановлення нових кваліфікаційних категорій.

Слід відзначити, що для приведення у відповідність до ліцензійних вимог кадрового складу коледжу педагогічні працівники підвищують свій освітній рівень.

Так, в.о. директора коледжу Юлія Коваленко є аспіранткою Інституту професійно-технічної освіти НАПН України, а викладач Володимир Дубовий – Луганського національного університету ім. Тараса Шевченка.

Викладач Ірина Глазкова в листопаді 2020 р. на базі Донбаського державного педагогічного університету (м. Слов'янськ) захистила дисертацію на здобуття наукового ступеня доктора філософії зі спеціальності 015 «Професійна освіта». На цей момент очікується рішення Атестаційної колегії Міністерства освіти і науки України.

В цьому році велика кількість викладачів і співробітників коледжу була нагороджена подяками, листами подяки, грамотами Міністерства освіти і науки України, Луганської обласної державної адміністрації, Департаменту освіти і науки Луганської обласної державної адміністрації.

#### **IV. Навчально-методична робота**

Навчально-методична робота в коледжі проводиться згідно плану освітнього процесу та планів роботи методичної ради, методичного кабінету. Освітній процес здійснюється в 2 групах за ОКР «Кваліфікований робітник», 11 групах денної та 5 групах заочної форм навчання за ОПС «Фаховий молодший бакалавр», 9 групах денної та 10 групах заочної форм навчання за ОКР «Молодший спеціаліст».

У 2020 році коледж пройшов державну акредитацію підготовки водіїв транспортних засобів категорії В з максимальною кількістю 20 осіб, про що одержано Сертифікат про державну акредитацію Міністерства внутрішніх справ України серія МВС № 002196 на період до 23.12.2120 року.

В 2019-2020 році заклад освіти провадив навчання з елементами дуальної системи для здобувачів освіти за ОКР «кваліфікований робітник» професії «Маляр. Штукатур».

Загальний показник успішності серед здобувачів освіти, які навчаються за ОКР «кваліфікований робітник», становить 100%, якість – 81,6 %.

Серед здобувачів освіти, які навчаються за ОПС «фаховий молодший бакалавр, успішність становить 99,1%, якість – 56,9 %, за ОКР «молодший спеціаліст» успішність становить 95,5% , якість – 57,5 %. Можемо відзначити певну стабільність цих показників протягом останніх років, незважаючи на те, що багато здобувачів освіти через матеріальні проблеми змушені поєднувати навчання і роботу та особливості освітнього процесу у зв'язку з протиепідемічними заходами. Хоча процес організації дистанційного навчання відбувався складно через те, що не всі здобувачі



освіти могли навчатися в синхронному режимі, викладацький склад намагався оптимізувати освітній процес, організовуючи консультації та індивідуальну роботу із застосуванням різних інструментів.

Слід також відзначити, що стабільною залишається кількість здобувачів освіти, які навчаються відмінно. В зимову сесію 2020 року маємо 30 таких студентів. Це студенти груп ШВ-20 – Гребенюк Катерина, Деркачова Наталія, Мозгова Тетяна, Скарга Тетяна, СР-20 – Білик Юлія, Водоп'янова Юлія, Нагорна Дар'я, Чернявська Єлизавета, Б-19 – Валієва Альона, Сліпко Володимир, Чаплинська Юлія, М-19 – Медведєва Альона, Свиридова Юлія, ШВ-19 – Бахмут Марина, Татарченко Ганна, Холодова Влада, СР -19 – Нацулич Анастасія, З-20-1 – Мірошник Олександр, ТХ-20-2 – Дубова Наталія, Д-20-1 – Кислиця Ярослав, Поляков Антон, Шепотько Олександр, З-19-1 – Колесніков Дмитро, Філіпенко Олег, ТХ-19 – Захарченко Ольга, Ніколаєва Валерія, Роціна Анастасія, Д-19 – Агеєв Артем, Ляшенко Антон, Рибалка Ілля, Світличний Владислав.

Пріоритетними напрямками навчально-методичної роботи були:

- активізація пізнавальної діяльності здобувачів освіти на основі впровадження елементів сучасних педагогічних технологій в освітньому процесі та адаптування їх до умов синхронного та асинхронного ведення освітнього процесу;

- розширення сучасного інформаційного середовища закладу освіти та забезпечення його ефективного функціонування в умовах дистанційної та змішаної форм навчання;

- ознайомлення учасників освітнього процесу зі змінами в мовному законодавстві та впровадження в освітній процес вимог мовного законодавства та нової редакції українського правопису;

- формування професійно-педагогічної компетентності майбутніх фахівців-майстрів виробничого навчання в контексті забезпечення якості освіти;

- продовження роботи над розробленням матеріалів навчально-методичного супроводу освітнього процесу з наступним дієвим їх впровадженням в умовах інформаційного середовища закладу освіти;
- осучаснення і забезпечення дієвості профільних спеціалізованих кабінетів, лабораторій та майстерень;
- комплексне вдосконалення професійної майстерності викладачів.

Звичайно, багато чого з цього знаходиться в стадії розвитку. В умовах виклику, який нам кинула цьогорічна ситуація з пандемією, кожному викладачу доводиться фактично щодня вчитися новому, засвоювати нові електронні ресурси, різноманітні комп'ютерні та телефонні застосунки. І тут хочеться відзначити викладачів, які постійно працюють над впровадженням у свою діяльність педагогічних інновацій. Це викладачі Вячеслав Андреев, Андрій Аюпов, Наталія Балабанова, Ірина Глазкова, Тетяна Гнезділова, Євгенія Доля, Володимир Дубовой, Ольга Левчук, Оксана Логвінова, Ірина Назарова, Ірина Обоянська, Андрій Трощій, Інна Романцова, Сергій Чумак, Наталія Шариш та інші.

Сьогодні в коледжі триває процес створення віртуального навчального середовища з метою зробити доступним навчальний матеріал для кожного здобувача освіти. Викладачі коледжу доклали багато зусиль для опанування нових методів роботи та адаптації до теперішньої ситуації, в якій освітній процес триває не тільки в аудиторіях, лабораторіях і майстернях, але в більшості своїй перемістився у віртуальне середовище. Викладачі коледжу провадять свою діяльність із застосуванням електронних платформ, програм відеоконференцій, месенджерів.

З метою розширення сучасного інформаційного середовища закладу освіти та забезпечення його ефективного функціонування викладачами було продовжено поповнення фонду медіаресурсів більшості навчальних дисциплін. Фактично з кожної дисципліни створено класи на платформі Google, викладачі постійно поповнюють їх відповідними навчальними матеріалами.

Бібліотека коледжу в 2020 році була поповнена за бюджетний кошт 135 примірниками підручників для робітничих професій. Планується активізувати роботу зі створення медіатеки. Однак для цього існує потреба в матеріальних ресурсах для придбання комп'ютерної техніки.

Цього року до навчальних програм спеціальності «Соціальна робота» було введено ознайомчу практику, в ході якої відбувалися візити до закладів соціального захисту м. Рубіжне. Цей досвід дозволив познайомити студентів з місцями їхньої майбутньої роботи, структурою системи соціального захисту в Україні. Після проходження цієї практики кілька студентів – майбутніх соціальних працівників на волонтерських засадах долучилися до роботи з окремими категоріями клієнтів, які потребують соціального захисту в «Інституті третього віку» при комунальній установі «Територіальний центр соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Рубіжанської міської ради», разом зі штатними працівниками служб пройшли онлайнтренінги.

На базі Рубіжанського індустріально-педагогічного коледжу в жовтні 2020 року відбулося засідання обласного методичного об'єднання заступників директорів з навчальної роботи закладів фахової передвищої освіти Луганської області, на якому зокрема вивчався досвід методичної і організаційної роботи коледжу, досвід роботи служби порозуміння та психологічної служби. На цьому засіданні з презентацією досвіду роботи виступили заступник директора з навчальної роботи Інна Романцова і викладач Вячеслав Андреев, практичний психолог Ірина Маковченко.

Фізичне виховання і пропагування здорового способу життя проводиться як в навчальний, так і в позанавчальний час.

Традиційно підсумки спортивно-оздоровчої роботи в коледжі за навчальний рік підводяться на спортивному вечорі, де грамотами, медалями і цінними подарунками відзначаються кращі спортсмени, найбільш активні фізкультурники коледжу та викладачі-куратори навчальних груп.

Інформацію про участь викладачів коледжу в науковій роботі, підготовлені ними публікації наведено в **таблиці 2**.

**Таблиця 2** Публікації викладачів -2020

№ з/п	Автор (автори)	Назва видання всеукраїнських, обласних ЗМІ (журнал, газета, збірник, тощо), номер або посилання на веб-ресурс	Назва статті, матеріалу
1	Вячеслав Андреев, викладач	Labyrinths of Reality VIII International scientific and practical conference April 29-30, 2020.	Аспекти формування комунікативної культури медіаторів в умовах індустріально-педагогічного коледжу
2	Ірина Глазкова, викладач	<i>Актуальні питання, проблеми та перспективи розвитку гуманітарного знання у сучасному інформаційному просторі: національний та інтернаціональний аспекти</i> : матеріали XX Міжнар. наук.-практ. конф., Монреаль, 30 – 31 травня 2020 р. Монреаль: СРМ «ASF», 2020. С. 76–79.	Світові системи професійної освіти.
3	Ірина Глазкова, викладач	Глазкова І. Дуальна система освіти Німеччини : навч. посіб. / І. Глазкова. Рубіжне: ФОП Глазков Р.М., 2020. 127 с.	Глазкова І. Дуальна система освіти Німеччини
4	Оксана Логвінова, викладач	Формування сучасної наукової думки: матеріали міжнародної наукової конференції, 31 січня, 2020 рік. Кропивницький, Україна: МЦНД. С. 23-24.	Вплив «Zero waste» на розвиток сфери послуг ( <i>тези</i> )
5	Оксана Логвінова, викладач	Актуальні проблеми та стратегія розвитку підприємництва, торгівлі і маркетингу в умовах сучасного ринку. – Збірник тез доповідей II Всеукраїнської науково-практичної конференції. – Тернопіль, ДВНЗ «Тернопільський коледж харчових технологій і торгівлі», 2020. – 212-213 с.	Роль MYSTERY SHOPPING у розвитку ринку послуг ( <i>тези</i> )

6	Оксана Логвінова, викладач	Актуальні проблеми та стратегія розвитку підприємництва, торгівлі і маркетингу в умовах сучасного ринку. – Збірник тез доповідей II Всеукраїнської науково-практичної конференції. – Тернопіль, ДВНЗ «Тернопільський коледж харчових технологій і торгівлі», 2020. – 210-211 с.	Роль краудфандингу у розвитку сфери послуг <i>(тези)</i>
7	Оксана Логвінова, викладач	Сучасний стан та перспективи розвитку економіки, обліку, фінансів та права: збірник тез доповідей Міжнародної науково-практичної конференції. 26 березня 2020 р. м. Полтава, Україна: Полтава: ЦФЕНД, Ч. 3, С. 45-46.	Теоретичні основи краудфандингу <i>(тези)</i>
8	Оксана Логвінова, викладач	Технології, інструменти та стратегії реалізації наукових досліджень: матеріали міжнародної наукової конференції (Т. 1), 10 квітня, 2020 рік. Луцьк, Україна: МЦНД, С. 42-44.	Тенденції інноваційного розвитку підприємств України <i>(тези)</i>
9	Оксана Логвінова, викладач	Актуальні питання сучасної економічної науки: зб. матеріалів III Всеукр. наук.-практ. конф., присвяченій 100-річчю заснування Полтавського державного аграрного університету (8 грудня 2020 р., Полтава). Полтава: ПДАУ, 2020. С. 91-94.	Вплив COVID-19 на розвиток сфери послуг в Україні <i>(тези)</i>
10	Маргарита Метлікіна, викладач	Збірник наукових праць молодих вчених	Соціально культурні технології в роботі з людьми похилого віку.
11	Маргарита Метлікіна, викладач	Збірник наукових матеріалів LI Міжнародної науково практичної конференції.	Вплив особистості викладача під час навчальної лекції.

Викладач психології Вячеслав Андреев виступив як науковий керівник студентської роботи Олега Філіпенка (гр 3-19-1) в обласному конкурсі-огляді електронних проєктів краєзнавчого напрямку «Єдина і

сильна». За участь в цій конференції Вони нагороджені дипломами учасників.

Викладач економічних дисциплін Оксана Логвінова виступила як науковий керівник студентських робіт на всеукраїнських конференціях. Дані про них наведено в **таблиці 3**.

**Таблиця 3** Підготовка студентів до участі у всеукраїнських конференціях

Інтернет-торгівля як нова форма надання торгівельних послуг (тези, студентка Рибкіна Є.)	Актуальні проблеми та стратегія розвитку підприємництва, торгівлі і маркетингу в умовах сучасного ринку. – Збірник тез доповідей II Всеукраїнської науково-практичної конференції. – Тернопіль, ДВНЗ «Тернопільський коледж харчових технологій і торгівлі», 2020. – 229-230 с.
Чинники та тенденції розвитку ринку поштових послуг в Україні (тези, студентка Чаплина Я.)	Актуальні проблеми та стратегія розвитку підприємництва, торгівлі і маркетингу в умовах сучасного ринку. – Збірник тез доповідей II Всеукраїнської науково-практичної конференції. – Тернопіль, ДВНЗ «Тернопільський коледж харчових технологій і торгівлі», 2020. – 243-244 с.
Інноваційна діяльність підприємств сфери послуг (тези, студентка Волинська Ю.)	Актуальні проблеми та стратегія розвитку підприємництва, торгівлі і маркетингу в умовах сучасного ринку. – Збірник тез доповідей II Всеукраїнської науково-практичної конференції. – Тернопіль, ДВНЗ «Тернопільський коледж харчових технологій і торгівлі», 2020. – 193-194 с.

Також наш заклад освіти було представлено на груповому стенді профтехосвіти Луганщини в XII Міжнародній виставці «Іноватика в сучасній освіті». Відомості про наш заклад освіти внесені до каталогу виставки, також ми нагороджені дипломом учасника цієї виставки «За презентацію досягнень і упровадження інновацій в освітній процес».

## V. Соціально-гуманітарна робота

Виховна робота в коледжі серед здобувачів освіти ведеться відповідно до плану роботи на рік, планів виховної роботи в гуртожитку, планів циклової комісії гуманітарної та соціально-економічної підготовки, спортивної роботи та направлена на виконання завдань Концепції національно-патріотичного виховання, Стратегії національно-патріотичного виховання дітей та молоді на 2016-2020 роки; завдань регіональних програм:

- Регіональної цільової програми національно-патріотичного виховання дітей та молоді на 2018-2020 роки.
- Регіональної цільової соціальної програми «Освіта Луганщини на 2017-2020 роки».
- Регіональної цільової програми Молодь Луганщини на 2018-2020 роки, та інших завдань обласного та місцевого рівнів.

На виконання програм національно-патріотичного виховання в коледжі проводилась низка заходів як за участі здобувачів освіти, так і за участі викладачів.

Так триває робота музею національно-патричного виховання (викладач – Андрій Трощій), на базі якого проводяться зустрічі з учнями шкіл та професійно-технічних ліцеїв(понад 60 осіб), спільні заходи з воїнами та ветеранами АТО, військовослужбовцями окремого 182 батальйону матеріального забезпечення. 21.07.2020р. відбулася зустріч з нагоди День звільнення м. Рубіжне. Зустріч з викладачами коледжу учасниками АТО з нагоди вручення їм Знака Пошани «Захисник Луганщини» (14.10.2020р., 06.12.20р.).

Музей патріотичного виховання та виховний відділ співпрацюють з міською організацією «Спілка ветеранів АТО м. Рубіжне», учасники АТО

постійно запрошуються до коледжу на виховні заходи , на День захисника Вітчизни «Героїв країна – моя Україна» та «Ми діти козацького роду!» в гуртожитку.

Проведено виховні заходи до Дня соборності України (голова ПЦК-Наталія Балабанова), до Дня пам'яті Героїв Крут (викладач – Євгенія Доля), до Дня пам'яті героїв Небесної сотні (Наталія Балабанова), до 87-ї роковини пам'яті жертв Голодомору 1932-33 рр., тиждень права (грудень 2020 р., викладач Тетяна Крупчук).

Здобувачі освіти коледжу Володимир Кравець (гр.3-19-1) та Влада Холодова (гр. Шв-19) брали участь у міському дистанційному конкурсі, «ТАЛАНТИ ТВОЇ, РУБІЖНЕ».

Володимир Кравець (гр.3-19-1) створив відеоролик «Пожежа на Луганщині» та презентував його на сайті коледжу та в Facebook (02/10/20).

Марина Бахмут (гр. Шв-19) взяла участь (20.01.20р.) в обласному турі Всеукраїнського конкурсу «Новорічна композиція» та посіла I місце.

Здобувачі освіти спеціалізації «Технологія виробів легкої промисловості» під керівництвом викладача Ольги Левчук та майстра виробничого навчання Ірини Шаблієнко неодноразово організовували виставки творчих робіт.

В коледжі проводились традиційні заходи і програми:

- До Дня працівників освіти (виставка-конкурс осінніх композицій та виступ художньої самодіяльності) ;
- До дня студента .
- До Дня святого Валентина
- Прощавай, Масляна.



- День здоров'я (24.09.20р.)
- Спортивний вечір з вшанування переможців спартакіади коледжу та змагань в місті.

Практичним психологом Іриною Маковченко у гуртожитку створено психологічний пізнавальний клуб «Гармонія». Зокрема проведені заходи «Таймменеджмент» та «Закони часу», «Арт-малюнки», «Як досягти своєї мети» та інші.

В якості волонтерської допомоги здобувачі освіти спеціалізації «Технологія виробів легкої промисловості» пошили партію захисних масок для профілактики захворювання на COVID-19.

Коледж надав волонтерську допомогу (одежею, продуктами та засобами гігієни) постраждалим від пожежі на Луганщині в жовтні 2020 р.

Здобувачі освіти коледжу брали активну участь в різноманітних тренінгах, зокрема таких:

5.11.2020 – Вплив епідемії коронавірусу на домашнє насильство.

12.11.2020 – Гендерна рівність.

19.11.2020 – Розуміння зв'язків між гендерною нерівністю й уразливість ВІЛ та СНІД.

25.11.2020 – 16днів проти насильства.

10.12.2020 – Всесвітній день боротьби зі СНІДом.

10.12.2020 – Роз'яснення щодо наслідків незаконного розголошення лікарської таємниці.

Психологічною службою коледжу (практичний психолог Ірина Маковченко) проводиться велика робота з усіма учасниками освітнього процесу. Заходи, проведені психологічною службою в 2019 році, наведено в **таблиці 4.**

**Таблиця 4** *Заходи психологічної служби -2020*

№	Дата	Назва заходу
1	08.01.20 – 09.01.20	Тренінг «Освіта на основі набуття життєвих компетенцій» для викладачів коледжу
2	21.01.20	Тренінг «Як ставити цілі в житті» для здобувачів освіти, які мешкають у гуртожитку
3	06.02.20	Тренінг «Розвиток комунікативних навичок» для здобувачів освіти
4	12.02.20	Тренінг «Безпечна міграція та працевлаштування» для здобувачів освіти
5	19.02.20 - 10.03.20	Тренінг «Робота з травматичними спогадами» для педагогічних працівників
6	26.02.20	Профорієнтаційний тренінг «Будівельник – професія успіху» для учнів 11-го класу Рубіжанської ЗОШ I – III ступенів № 9 Рубіжанської міської ради Луганської області
7	09.09.20	Бесіда «Як адаптуватись до навчання в коледжі» для здобувачів освіти нового набору
8	10.09.20 – 30.09.20	Хвилинка адаптації для здобувачів освіти нового набору
9	30.09.20	Участь у Всеукраїнському вебінарі «Сучасні техніки для роботи з учнями групи ризику: швидка допомога»
10	19.10.20 – 23.10.20	Участь у навчальному семінарі «8 крокова програма по роботі з втратою для дорослих, дітей та підлітків»
11	24.11.20	Тренінг «Психологічна рівновага та розвиток стресостійкості» для здобувачів освіти та педагогічних працівників
12	03.12.20	Тренінг з арт-терапії для здобувачів освіти, які мешкають у гуртожитку
13	10.12.20	Тренінг «Як досягти мети» для здобувачів освіти, які мешкають у гуртожитку
14	16.12.20	Участь у II Міжрегіональному науково-практичному форумі «Актуальні питання взаємодії суб'єктів, які мають здійснювати заходи реагування на випадки насильства»

Як бачимо, наше студентство бере активну участь у різноманітних заходах, що формують їх громадянську позицію та комунікативні навички, сприяє кращій соціалізації в суспільстві, підвищує конкурентоспроможність на ринку праці.

## **VI. Фінансово-економічна робота та соціальна підтримка членів колективу і здобувачів освіти**

В умовах складної ситуації та обмеженого фінансування вдається утримувати будівлі коледжу в задовільному стані. Це відбувається як за рахунок бюджетного фінансування, допомоги громадських організацій, так і значною мірою за рахунок добродійної допомоги учасників освітнього процесу.

Представниками Державної служби України з надзвичайних ситуацій та Рубіжанським міжрайонним управлінням Держпродспоживслужби у Луганській області був підписаний Акт про готовність коледжу до роботи в 2020-2021 навчальному році.

Протягом 2020 року було проведено такі роботи з ремонту та осучаснення освітнього середовища:

1. Встановлено нові світильники в коридорі другого поверху лівого крила навчального корпусу, а також в аудиторіях №№ 303, 311, 216, 115.
2. Виконано роботу із заміни старих дверей в аудиторіях лівого крила другого поверху навчального корпусу (№№ 214, 215, 216, 217, 218, 119, 220, 224) і в аудиторії № 303.
3. Відремонтовано коридор лівого крила другого поверху навчального корпусу, а також аудиторії №№ 216, 122, 115, 303, 311 та кімната технічного персоналу.
4. Пофарбовано усі маршеві сходи, стіни, труби опалення навчального корпусу.
5. Виконано ревізію та ремонт опалювальної системи в спортивній залі, приміщеннях і коридорах навчального корпусу.

6. Виготовлено та встановлено нові ворота на спортивному майданчику.

7. Проведено заміну скла у віконних рамах в аудиторіях навчального корпусу.

8. Відремонтовані і відновлені несправні джерела протипожежного водопостачання (пожежні гідранти).

9. Відремонтовано освітлення на території коледжу.

10. На території коледжу встановлені дві скамійки з навісами та встановлено криту автобусну зупинку.

11. Частково проводилася заміна шиферу на даху навчального корпусу.

12. Частково оновлено меблі та стенди.

13. Оновлено центральний вхід до гуртожитку.

14. В гуртожитку зроблено капітальний ремонт коридору першого поверху, а також косметичний ремонт кімнат №№ 2, 5, 6, 7, 35, 36, 40, кімнати чергового персоналу та сушильної кімнати.

15. В гуртожитку встановлено металопластикові вікна в кімнатах №№ 2, 35, 36, 40, 45, в кімнаті чергового персоналу та сушильній кімнаті.

16. В гуртожитку встановлено нові кімнатні двері у кімнатах №№ 2, 5, 6, 7, 35, 36, 40, в кімнаті чергового.

17. Виконано ревізію опалювальної системи гуртожитку.

В коледжі проводиться систематична робота із забезпечення дотримання правил техніки безпеки, протипожежної безпеки, вимог охорони праці, зокрема й регулярні тренувальні заходи для здобувачів освіти, викладачів та персоналу.

Забезпечення соціальних прав і гарантій учасників освітнього процесу здійснювалося в різнопланових аспектах діяльності через функціонування профспілкових комітетів співробітників та здобувачів освіти, студентської та адміністративної ради .

Спільна робота вищезазначених структур давала можливість покращувати соціальні умови для здобувачів освіти, зокрема й тих, що проживають у гуртожитку.

Працівники коледжу своєчасно отримували заробітну платню, додаткові кошти на оздоровлення та відпустки згідно з чинним законодавством. Здобувачі освіти своєчасно одержували стипендію, а здобувачі освіти з числа дітей-сиріт та дітей, що залишилися без піклування батьків – компенсацію взамін харчування, матеріальну допомогу на придбання м'якого інвентарю та обмундирування, матеріальну допомогу на придбання літератури та матеріальну допомогу при працевлаштуванні.

З метою ефективного розв'язання соціально-економічних проблем працівників коледжу, студентської молоді створювалися безпечні умови праці та навчання, здійснювався захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів учасників освітнього процесу.

Фінансовий звіт роботи коледжу оприлюднюється на офіційному сайті Рубіжанського індустріально-педагогічного коледжу <http://ripk.edukit.lg.ua/>

## **VII. Висновки та завдання на подальший період**

2020 рік показав, що, незважаючи на безпрецедентні умови роботи в режимі карантинних обмежень, труднощі, пов'язані з браком фінансового забезпечення освітньої установи, колектив стабільно працював завдяки згуртованості, високій професійній компетентності та ефективній управлінській діяльності на всіх рівнях.

Разом з цим серйозними проблемами залишаються:

- низький якісний рівень знань абітурієнтів 1 курсу;
- скорочення обсягів спеціального фонду;
- відсутність коштів для модернізації системи опалення, утеплення фасаду, заміни вікон навчального корпусу, що не дозволяє оптимізувати видатки на утримання будівель і споруд;

- відсутність коштів для усунення порушень в сфері протипожежної безпеки (коледж не має протипожежної сигналізації, потребує обробки дерев'яних конструкцій покрівлі спеціальними протипожежними реагентами). Власних коштів для проведення цих дороговартісних заходів заклад освіти не має.

- недостатній на сьогоднішній день рівень заміни комп'ютерної техніки коледжу на сучасну та поповнення мультимедійного забезпечення освітнього процесу. Особливо гостро це питання постало під час організації освітнього процесу в дистанційній та змішаній формах.

Виходячи із зазначеного вище, у 2021 році необхідно:

- провести організаційну роботу з приведення документів закладу освіти у відповідність з новим типом та назвою відповідно до Закону України «Про фахову передвищу освіту» від 06.06.2019 № 2745-VIII;

- забезпечити передання майнового комплексу закладу освіти з державної в комунальну власність;

- вжити низку організаційно-педагогічних заходів щодо стабілізації руху контингенту і поліпшення якості освітньої підготовки;

- навчально-методичній службі спланувати роботу кожного викладача таким чином, щоб педагогічні і методичні проблеми, над якими він працює, відповідали викликам сучасності, зокрема новим формам роботи під час пандемії, освітній процес проводився із залученням комп'ютерної та мультимедійної техніки;

- активізувати роботу зі створення на базі бібліотеки медіатеки навчальних матеріалів з дисциплін, які вивчаються в коледжі;

- з метою поліпшення організації освітнього процесу за дистанційною формою в асинхронному режимі обладнати кімнату блогера, де викладачі зможуть записувати авторське навчальне відео;

- з метою поліпшення національно-патріотичного виховання та у зв'язку з розширенням експозицій відокремити Музей історії коледжу від

Музею української культури та побуту, виділивши для останнього окреме приміщення;

- продовжити удосконалення системи підвищення кваліфікації педагогічних працівників відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 р. № 800 «Деякі питання підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників», акцентувати увагу викладачів на особистій відповідальності за планування підвищення кваліфікації.;

- активізувати роботу зі здобувачами освіти з віддалених районів, які через відсутність технічних засобів та погане Інтернетпокриття не мають змоги якісно навчатися дистанційно, залучати до комунікацій з такими студентами кураторів груп, проводити консультування телефоном та в листуванні;

- провести ліцензування робітничої професії код 7132 «Лицювальник-плиточник» ;

- активізувати роботу офіційного сайту коледжу та сторінок закладу освіти в соціальних мережах;

- активізувати роботу студентського самоврядування з урахуванням освітнього процесу в умовах карантинних обмежень на час пандемії.

В.о. директора коледжу



Юлія КОВАЛЕНКО